

DOCUMENT

3a

Formulaire de nomination pour les élections du Comité Africain du Scoutisme 2025

Titre	Mission	Mandat
Membre du Comité Africain du Scoutisme	Développer le Mouvement Scout au sein de la Région, en encourageant l'esprit de fraternité mondiale, de coopération et d'assistance mutuelle entre les Organisations Scoutes au sein de la Région.	6 ans, rééligible après une période de 3 ans
Principaux domaines de responsabilité		Obligations
La mise en œuvre des décisions de la Conférence Africaine du Scoutisme selon les résolutions adoptées par la Conférence et autres tâches qui sont confiées aux membres du Comité.		Mettre en œuvre les résolutions de la conférence et remplir chaque tâche que la celle-ci pourrait lui attribuer.
Mise en œuvre du Plan Scout Régional.		Mettre en œuvre le Plan Scout Régional en développant les actions nécessaires.
Mettre en œuvre la Mission, le Plan Triennal, la Stratégie pour le Scoutisme et les politiques de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, en particulier celles visant à renforcer et développer le Scoutisme en Afrique.		S'assurer de la mise en œuvre appropriée des décisions et de la politique adoptée par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, en particulier ceux qui concernent la Région Africaine. Agir comme organe consultatif du Comité Mondial du Scoutisme. En tout temps, agir consciemment avec des valeurs partagées du scoutisme.
Coopérer et travailler en étroite collaboration avec les organisations membres.		Maintenir le contact en tant que responsabilité collective – diffuser le message du scoutisme directement et par le biais d'un soutien technologique. Contribuer au rôle du Comité qui consiste à agir en tant qu'organe consultatif pour les organisations membres qui ont besoin de conseils et d'assistance et à permettre l'exécution par les personnes les plus appropriées.
Se tenir au courant des développements récents dans la Région et au niveau mondial.		Participation à des événements en Afrique et dans le monde.
Promouvoir l'idée d'une citoyenneté africaine, fondée sur la conscience d'un héritage et d'un destin communs.		Assurer la liaison avec d'autres organisations partageant le patrimoine commun, notamment avec le Comité Africain de l'Association mondiale des guides et éclaireuses (AMGE).
Adoption du budget de la Région.		Par le biais de réunions de comités, assurer le suivi des finances et du budget de la Région.
Suivre les travaux de la Région dans un domaine spécifique ou une priorité stratégique.		Autonomiser des groupes de travail à fournir du soutien, des activités et des événements.

Exigences de temps
Le temps consacré est estimé à environ 32 à 45 jours par an, alloué à titre indicatif et sous réserve de choix personnel : Réunions du Comité : Deux réunions par an en général (actuellement sur une fin de semaine de trois jours, du vendredi au dimanche). (6 jours) Réunions d'équipe ou de groupe de travail : Une bonne liaison avec les bénévoles clés signifie qu'il n'est pas nécessaire d'assister aux réunions de groupe de travail. Cependant, la participation à la réunion de tous les groupes sera du temps bien investi pour maintenir un bon contact. (3 jours) Séminaires ou ateliers : Afin de maintenir le contact et de renforcer leurs capacités, les membres peuvent participer à un ou plusieurs événements régionaux par an. (3 jours) Visites dans les pays : Il est proposé que les membres du Comité apportent un soutien collectif aux associations qui en ont le plus besoin, une tâche partagée réduisant ainsi la charge de travail. (3 jours) Conférences Régionales et Mondiales : Les membres du Comité assistent normalement aux deux Conférences Africaines du Scoutisme organisées pendant leur mandat, ainsi qu'aux Conférences Mondiales du Scoutisme qui ont lieu pendant cette période. [10 jours (Conférences régionales), 12 jours (Conférences mondiales) au cours des deux périodes triennales – moyenne de 4 jours par an] Autres travaux du comité : Se tenir au courant des rapports, des contacts personnels et professionnels et maintenir le contact via WhatsApp, Microsoft Teams et d'autres outils se fera en fonction des besoins individuels des membres. Les membres du comité partagent des engagements mutuels pour s'assurer que leur engagement en temps correspond à (4 heures par semaine, mais variable - ajouter 5 jours) Tâches spécifiques : Avec le Comité acceptant davantage une responsabilité collective, les tâches partagées réduisent la charge de travail individuelle. Les membres sont soutenus par le personnel régional afin de réduire les délais (4 jours)
Compétences recherchées
1. Avoir une connaissance du travail dans les Associations Scoutes Nationales avec une expérience aussi large que possible du travail avec les membres à tous les niveaux et à tous les âges. 2. Avoir une bonne compréhension internationale et interculturelle. 3. Compétences et expériences dans divers travaux de la Région tels que le Programme des Jeunes, la Gestion des Ressources Adultes, la Gestion des Bénévoles, le Développement Organisationnel, la Communication, la Stratégie et le Développement du Scoutisme, la Coopération et le Développement, les Finances. 4. Compétences en négociation et en plaidoyer. 5. Être en mesure de représenter les points de vue et les intérêts de l'OMMS à l'occasion des divers événements nationaux et internationaux. 6. Être capable de communiquer en anglais et/ou en français (oral et écrit).
Soutien disponible
Le personnel de la Région est disponible pour soutenir le travail des membres du Comité Africain du Scoutisme dans leurs efforts de mise en œuvre le Plan Régional du Scoutisme. Ce soutien comprend la réservation du voyage et de l'hébergement, la préparation des réunions, la prise de notes et d'autres tâches administratives, ainsi que les conseils et les apports stratégiques. Lorsque les réservations ou l'hébergement sont faites par le membre du comité, les frais raisonnables sont remboursés pour les visites convenues aux associations scoutistes nationales et à d'autres événements. D'autres frais administratifs peuvent également être remboursés.
Rend compte à
La Conférence Africaine du Scoutisme.

